

[進学希望]の3年生の皆さん…まずは“基礎学力”が肝心！

“日々の授業”を大切にしていますか？

＜推薦入試＞を考えている生徒の皆さんは、一定以上の成績が必要です。中間考査の成績が芳しくなかった生徒は“日々の授業”を大切に、期末考査で是非とも挽回を図りましょう！

中間考査の成績が良かった生徒の皆さんは、さらに一層、毎回の授業の勉強を大切に、進路実現をより確かなものにしましょう！

奨学金の制度について、主なものを紹介します。

[奨学金制度]

| | |
|----------------|---|
| (ア)日本学生支援機構 | 国の制度。第一種と第二種がある。「第一種」…学力基準を設け、無利息。「第二種」…学力基準は平均水準以上。在学中は無利息。卒業後、返還時は年利3%を上限として変動。(H27.5月、0.69%) |
| (イ)学校独自による奨学制度 | 「給付型」…高校の成績・入試の成績などにより、入学金や授業料を免除する。「貸与型」…学校独自の基準による。 |
| (ウ)国の教育ローン | 在籍中は利息のみ返済とすることもできる(H27.6月、年利2.15%) |

[就職希望]の3年生の皆さん…求人受付開始間近！（7月1日～）

自分の進路と“真剣に”向き合っていますか？

＜学習面でのポイント＞「基礎学力(国・数・英)」を身につけること。

…進学希望者と同様に、“日々の授業”を大切に！

6月中旬の各種検定試験に続き、下旬には、三者面談・期末考査が控えています。体調管理に十分留意し、計画的に勉強に取り組み、自分の希望する進路実現に向けての努力を重ねましょう！

進路指導部、クラス担任の先生からの情報を聞き漏らすことなく、今後の流れを確認しておきましょう！

| | |
|-------------------|----------------|
| 6月25日(木)～6月30日(火) | 第1学期期末考査 |
| 7月 1日(水)～ | 求人受付開始 |
| 7月 3日(金) | 第4回進路模試、就職準備講習 |
| 7月15日(水) | 3学年進路説明会 |
| 7月17日(金) | 第1学期終業式 |
| 7月18日(土)～ | 応募前職場見学、開始 |
| 7月24日(金) | 第5回進路模試 |
| ※6月下旬～ | 3学年進路三者面談 |



【企業訪問】…企業が求める人材像

【職場での基本姿勢】

先月下旬より、本校卒業生が勤務する企業を中心に本校教員による34社の企業訪問が実施されました。残念ながら多少の苦情も頂きましたが、先輩方は明るく元気に一生懸命、働いていました。

＜企業が求める人材像 [基本的勤務態度]編＞(企業名)

- ・前向きである(DNP テクノパック・ベアーメディック)
- ・ルールを守れる(DNP テクノパック)
- ・日常生活、生活習慣がしっかりしている(DNP テクノパック・ベアーメディック)
- ・明るい、信頼されている(アクティブエンジニア)
- ・挨拶ができる(アクティブエンジニア)
- ・チームワークを重視する(アズビル金門)
- ・自分の考えをきちんと言える(アズビル金門)
- ・要領よくテキパキ行動できる(ユーハ)
- ・ハキハキ話せる(ユーハ)
- ・入社後に何がしたいか、目標・目的がはっきりしている(ユーハ)
- ・やる気がある(加藤螺子・東工業・ベアーメディック)
- ・Yes/Noをはっきり言える(加藤螺子)
- ・素直で元気である(昇栄・日立オートモティブシステムズハイキャスト・エーコー)
- ・健康である(信越半導体)
- ・コミュニケーション力がある
(星電設・東工業・SMC・ユーハイム塙・日本精工・信越半導体・日立オートモティブシステムズハイキャスト)
- ・我慢強い(東工業)
- ・人の顔を見て話ができる(星電設)
- ・休まない(エーコー)
- ・意欲と向上心がある(エーコー)
- ・責任感がある(サミット)
- ・体力がある(日立オートモティブシステムズハイキャスト)



『当たり前のことを当たり前！！』

＜企業が求める人材像＞企業ごとに表現の違いはあれ、基本は「当たり前のことを当たり前、誠実に、しっかりと継続実施することができる」ということ。

善は急げ！…身に付いてしまった悪しき習慣は急には変えられません。より良い人材になれるように、今日から早速、生活習慣の改善を図りましょう。

【1年生・2年生のために】…『成績』に関する要注意情報

- ◎『成績』: 高校生としてやるべきことにどれだけしっかりと取り組み、きちんと結果を残したかの「証し」。採用する側としては、人材評価のためのひとつの大きな基準とするのは当たり前のことなのです。1・2年生のうちから毎回の授業・考査を大切に、進路実現に向けて準備をしよう。